

MEMORIA ANUAL

20

UN AÑO DE CRECIMIENTO  
Y RESILIENCIA

25

em 

FUNDACIÓN ESPACIO MEJOR

AGENTE DE CAMBIO

NO SE NACE

**SE HACE**

y yo lo

**soy**

# ÍNDICE

Palabras de nuestro Presidente	04
Directorio Legal	05
Quienes Somos: Nuestro ADN	06
Equipo Ejecutivo 2025	07
Directiva 2025	08
Nuestros valores, Misión y Visión	09
Instituto Docente Espacio Mejor	11
Programa PAC+ Valparaíso	12
Jornada Líderes del Mañana	14
Lideranza: Intervención ¿Quién puede liderar?	19
Lideranza: Taller “Somos el Cambio”	20
Congreso Jóvenes para Jóvenes	22
Taller Re(Crear) Santa Fe	26
Incidencia Políticas Públicas	27
Impacto en el Liderazgo Juvenil	29
Día del Voluntariado	30
Autocuidado y liderazgo: Marea del cambio	32
Podcast “Voces de Fondacio”	34
Conversatorio UAI: El valor del liderazgo	35
Bootcamp Liderazgo Adaptativo y Relaciones Internacionales	36
Datos 2025	38
Alianzas Estratégicas	39
Estados Financieros	40
Política de privacidad y Protección de datos	42

## **PALABRAS DE NUESTRO PRESIDENTE**

**CON PROFUNDO AGRADECIMIENTO Y UN ESPÍRITU LISTO  
PARA LO QUE VIENE**



Al cerrar el capítulo del 2025, hago una pausa con profunda gratitud.

Mirar hacia atrás es contemplar un paisaje construido con la dedicación, la confianza y el compromiso de cada uno de ustedes: nuestro comprometido equipo, voluntarios, aliados estratégicos y, por supuesto, las personas y comunidades a las que servimos.

Este año, cada logro, cada proyecto concretado y cada vida impactada ha sido un testimonio de lo que podemos lograr cuando unimos visiones y trabajamos con un propósito común. Gracias por ser parte fundamental de esta misión.

Sin embargo, sabemos que nuestra labor no se detiene. El 2026 se presenta con nuevos desafíos y, con ellos, oportunidades aún mayores para profundizar nuestro impacto. Los tiempos exigen de nosotros resiliencia, innovación y una colaboración más estrecha que nunca.

Por ello, nos preparamos no con incertidumbre, sino con determinación. Nos fortaleceremos en nuestras áreas clave, exploraremos nuevas vías para generar cambio sostenible y redoblabremos nuestro compromiso con la transparencia y la eficacia.

Los invitamos a seguir caminando con nosotros. Juntos, no solo afrontaremos los desafíos, sino que los transformaremos en historias de progreso y esperanza.

Que el cierre de este año les traiga paz y reflexión, y que el 2026 nos encuentre más unidos y fuertes que nunca.

Patricio Pimentel Pérez  
**Presidente Espacio Mejor**

## **DIRECTORIO 2025**

El Directorio Legal de la Fundación Espacio Mejor constituye el pilar de nuestra gobernanza, asumiendo la responsabilidad de velar por la integridad, transparencia y sostenibilidad de nuestro propósito institucional. Este equipo de profesionales pone su experiencia al servicio de una gestión ética que asegura que cada recurso y alianza se transforme en un impacto tangible para las juventudes de Chile y Latinoamérica.

A través de un liderazgo reflexivo y estratégico, nuestro Directorio guía la hoja de ruta que nos permite navegar los desafíos de un entorno social en constante cambio. Su visión interdisciplinaria es la que permite que la Fundación Espacio Mejor no solo sea un referente en formación, sino también una organización sólida capaz de establecer alianzas de alto nivel con el sector público, la academia y organismos internacionales.



Patricio Pimentel  
**PRESIDENTE**



Camila Murillo  
**VICEPRESIDENTE**



Constanza Jiménez  
**TESORERA**



Tamara Reyes  
**SECRETARIA**

## **QUIENES SOMOS: NUESTRO ADN**

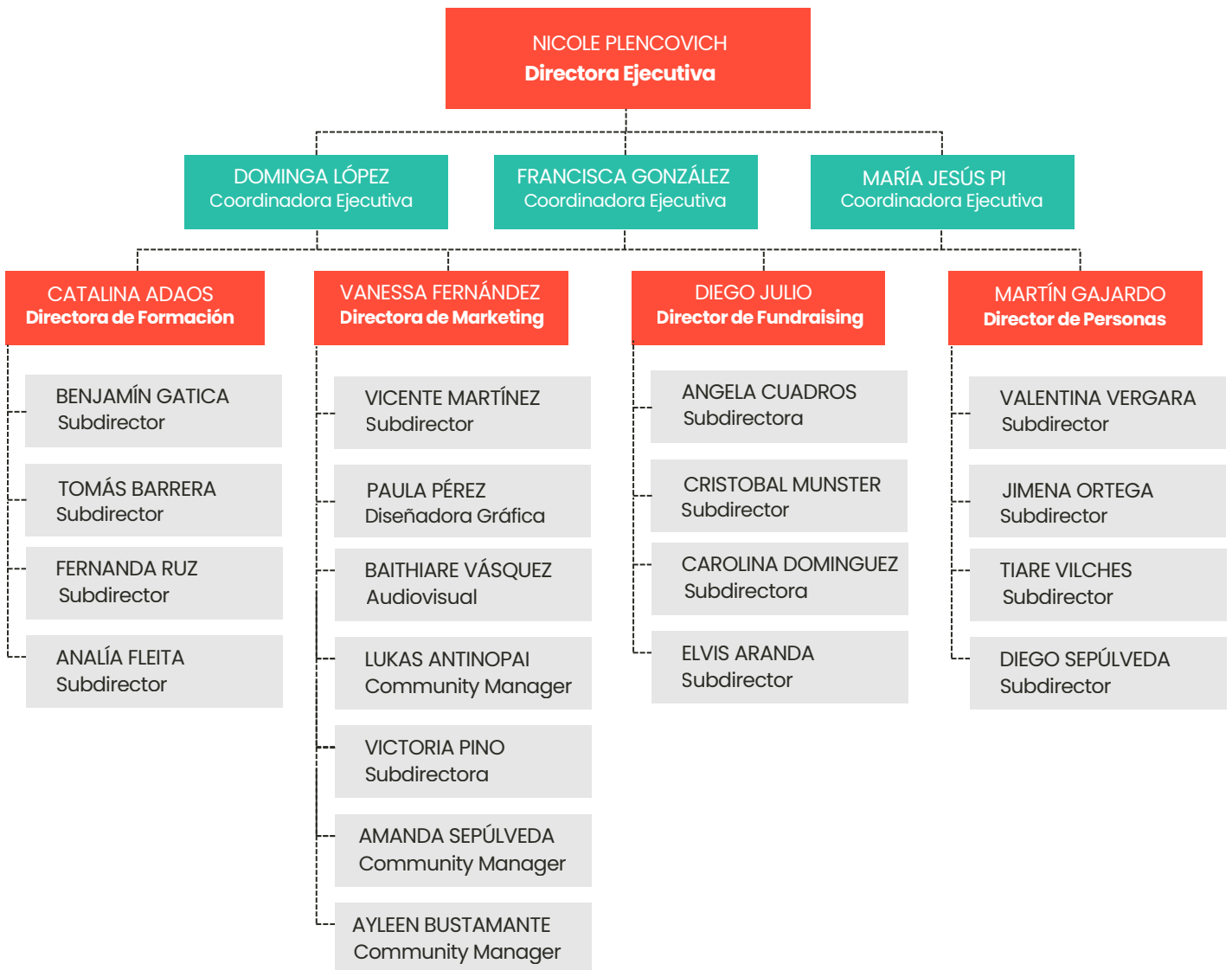
La Fundación Espacio Mejor nace en 2009 de la profunda inquietud de un grupo de jóvenes por romper con la indiferencia generacional y convertir la apatía en acción ciudadana. Tras consolidarse legalmente en 2013, la organización ha recorrido una trayectoria de doce años en los que ha formado a más de 1.000 agentes de cambio en 16 países, adaptando su impacto desde la presencialidad en Chile hasta ecosistemas digitales que abrazan a toda Latinoamérica.

Nuestra filosofía se resume en el lema fundacional: “Sin sueño, no hay ideas; sin ideas, no hay trabajo; y sin trabajo, no esperes alcanzar tu sueño”. Bajo la consigna Sueña – Idea – Impacta, movilizamos a las nuevas generaciones para que dejen de ser espectadores y se conviertan en protagonistas del progreso sistémico de sus entornos.

Lo que nos diferencia es nuestra base técnica y pedagógica, sustentada en el modelo de Liderazgo Adaptativo de Ronald Heifetz de la Universidad de Harvard. Entendemos que el liderazgo no es una posición de autoridad, sino una actividad que cualquier persona puede ejercer.



## EQUIPO EJECUTIVO 2025



## **DIRECTIVA 2025**



### **LIDERAZGO CON IMPACTO: LOS HITOS QUE MARCARON NUESTRO 2025**

Este 2025 realizamos programas que fortalecieron el liderazgo juvenil, la vinculación social y el desarrollo comunitario. Vivimos una Jornada Líderes del Mañana con la mayor convocatoria de nuestra historia; volvimos a terreno con charlas e intervenciones educativas de Lideranza y piloteamos una versión renovada de nuestro Programa Agentes de Cambio, PAC+, que nos permitió innovar y adaptarnos para acompañar aún mejor a quienes están iniciando su camino de liderazgo.

**Nicole Plencovich**  
Directora Ejecutiva



**Vanessa Fernández**  
Departamento de Marketing



**Diego Julio**  
Departamento de  
Fundraising



**Martín Gajardo**  
Departamento de Personas



**Catalina Adaos**  
Departamento de  
Formación



## NUESTROS VALORES

- **¿Y por qué no?**

Desafiamos los paradigmas convencionales de la sociedad, como también los propios, cuestionando el status quo imperante.

- **Hazte Cargo**

Aprendemos juntos a aprender y enseñamos a otros a enseñar. Todos somos responsables del otro.

- **Excelencia**

Nos motiva ser mejores cada día, nos empujamos a nosotros mismos para crecer y llegar cada vez más lejos.

- **Progreso sistémico**

Las sociedades evolucionan cuando todos constituyen esa definición de progreso, hay que trascender al individuo.

- **Ilumina**

Incentivamos a las personas para que emprendan un viaje en dirección a sus sueños, que pierdan el temor y la vergüenza.

## NUESTRA MISIÓN

Formar agentes de cambio a través del ejercicio del liderazgo, que se hagan cargo de forma estratégica y creativa de los desafíos de su entorno para generar progreso.

## NUESTRA VISIÓN

Que un día, todos y cada uno de los jóvenes sean más conscientes y efectivos a la hora de asumir desafíos para cambiar el mundo y construir un espacio mejor.

QUIERO UN

**FUTURO MEJOR**

POR ESO DARÉ LO

**MEJOR DE MI**

## **“ INSTITUTO DOCENTE ESPACIO MEJOR**

El Instituto Docente de la Fundación Espacio Mejor se enfoca en capacitar a los participantes para convertirse en Docentes Espacio Mejor, combinando conocimientos teóricos y prácticos. A través de una sólida base en la Teoría del Liderazgo Adaptativo, los participantes refuerzan y evalúan sus habilidades de liderazgo en el ámbito educativo.

Además, adquieren conocimientos sobre estructura efectiva de clases y desarrollan habilidades prácticas de enseñanza y facilitación.



### **¿QUIERES SER PARTE DEL CAMBIO?**

Si eres joven y quieres formarte como agente de cambio, o si eres profesional y deseas sumarte como voluntario, Espacio Mejor tiene un lugar para ti.

- Escríbenos a:  
[voluntarios@espaciomejor.cl](mailto:voluntarios@espaciomejor.cl)
- Conoce más:  
[www.espaciomejor.cl](http://www.espaciomejor.cl)

El gran objetivo de aprender no es acumular conocimiento, sino convertirlo en acción. Esto es lo que para mí significa esta fundación. Educamos jóvenes para que puedan generar un impacto. Esto, es lo que aprendí este año al participar del Instituto Docente y luego poner en práctica mis conocimientos en PAC+.

El aprendizaje no es una meta, sino un viaje de por vida que transforma nuestra realidad. No necesitas tener todas las respuestas para avanzar, simplemente comienza donde estás, usa las oportunidades que tienes ¡Y haz lo que más puedas!

**Martín Letelier**  
**Voluntario Espacio Mejor**

## PROGRAMA PAC+ VALPARAÍSO



Este programa tiene por objetivo capacitar a jóvenes con herramientas esenciales para navegar los desafíos complejos de su entorno, diferenciando problemas técnicos de aquellos que requieren un cambio profundo.

Al integrar la Responsabilidad Civil, la Solidaridad y el Compromiso Público, empoderamos a los estudiantes como agentes de cambio positivo en sus comunidades.

Objetivos específicos del programa:

- Comprender y liderar desde los sistemas sociales.
- Diferenciar problemas técnicos de desafíos adaptativos.
- Manejar conflictos de forma constructiva y colaborar en equipo.
- Diseñar proyectos ciudadanos y fomentar una cultura de compromiso público.



- Este programa se ejecutó gracias a la colaboración con INJUV y la Fundación P!ensa.
- Un total de 18 estudiantes entre 14-23 años de la región de Valparaíso completaron el programa piloto.
- Los voluntarios de Espacio Mejor que cursaron el Instituto Docente 2025 fueron parte del equipo ejecutor.



## **EQUIPO PROGRAMA PAC+ VALPARAÍSO**



**Catalina del Pilar Adaos**  
Project Leader



**Fernanda Ruz**  
Project Manager



**Nicole Plencovich**  
Profesora PAC+



**Vicente Martínez**  
Encargado de Difusión



**Martín Letelier**  
Ayudante PAC+



**Felipe Caviedes**  
Ayudante PAC+

**pac+**

Liderazgo  
y virtudes  
ciudadanas



La experiencia de PAC+ fue sin duda un desafío relevante para nuestra Fundación, porque reactivó en nosotros esa sensación de estar en movimiento, transformando y aportando a los jóvenes. Desde mi rol como encargado de comunicaciones puse a disposición toda una logística para, primero, conectar con esos jóvenes y, luego, registrar todo el proceso en nuestras redes sociales con entretenidos contenidos.

Ejercer liderazgo desde las comunicaciones resulta un desafío constante, porque exige estar actualizado con las tendencias y el lenguaje en que los jóvenes interactúan, pero una vez que estás en sintonía, el liderazgo se vuelve una herramienta capaz de transformar contextos y generar las condiciones para que, en conjunto, construyamos un espacio mejor.



## “ JORNADA: LÍDERES DEL MAÑANA

La Jornada Líderes del Mañana es el evento anual de formación y liderazgo juvenil más importante de la Región de Valparaíso. Organizada por Fundación P!ensa y Fundación Espacio Mejor, esta jornada reúne a estudiantes de enseñanza media para desarrollar habilidades de liderazgo, pensamiento crítico y compromiso social a través de talleres, charlas y una feria de universidades y organizaciones sociales.

### **Impacto 2025:**

En su edición 2025, la Jornada Líderes del Mañana alcanzó cifras récord:

- 500 participantes (estudiantes, docentes y representantes de organizaciones).
- 59 establecimientos educacionales de toda la Región de Valparaíso.
- 60% de participación femenina.
- Todas las provincias continentales representadas.
- Nota de satisfacción: 4.6 / 5
- Para ver el detalle completo de los resultados y el impacto territorial, consultar la página 14.



- **Objetivo:** Fortalecer el liderazgo, la comunicación y el interés en temas sociales.
- **Actividades:** Talleres, charlas, feria de organizaciones sociales y universidades.
- **Organizadores:** Fundación P!ensa y Fundación Espacio Mejor.
- **Participantes:** Estudiantes secundarios de la Región de Valparaíso.

## **JORNADA: LÍDERES DEL MAÑANA**



Ser Project Manager (PM) de la Jornada Líderes del Mañana (JLDM) 2025 me dió la oportunidad de llevar mis ideas de cambiar el mundo a acciones concretas. Previo al evento pude poner a prueba mis habilidades adquiridas en PAC LATAM '22, así formando un equipo de agentes de cambio que ayudaron a hacer de la JLDM el evento de jóvenes para jóvenes más importante de la Región.

A su vez, gracias al coorganizador del evento, Fundación P!ensa, transformé mi vocación por cambiar el mundo en una experiencia profesional significativa al desempeñarme como pasante dentro de la organización. Esta experiencia me permitió crecer como agente de cambio y participar activamente en la toma de decisiones y ejecución de un proyecto de alto impacto social, contribuyendo a la construcción de un Espacio Mejor mediante oportunidades educativas y multiculturales de calidad y la colaboración entre colegios públicos y privados.

**Benjamín Gatica**  
**Subdirector Departamento de Formación**

### **SIGAMOS CONSTRUYENDO JUNTOS**

La Jornada Líderes del Mañana es posible gracias a la colaboración de instituciones educativas, organizaciones sociales y voluntarios comprometidos.

Si tu colegio, universidad u organización quiere sumarse a la versión 2026, contáctanos.

Escribe a: [contacto@espaciomejor.cl](mailto:contacto@espaciomejor.cl)

## **JORNADA: LÍDERES DEL MAÑANA**



### **Cobertura y Representatividad:**

#### **Distribución por Sexo:**

- 60% mujeres
- 40% hombres

#### **Cobertura Territorial:**

Por primera vez, el evento logró una cobertura territorial completa al contar con la participación de todas las provincias continentales de la región. Valparaíso se consolidó como el núcleo principal con el 50% de los asistentes.

#### **Participación de Establecimientos:**

- 59 establecimientos educacionales participantes.
- 55% asistió por primera vez.
- Crecimiento del 18% en la cantidad de instituciones educativas participantes.

#### **Distribución por Tipo de Financiamiento:**

- 52.5% particulares subvencionados.
- 18.6% municipales.
- 18.6% particulares.
- 10.3% SLEP y administración delegada.

### **Impacto Formativo:**

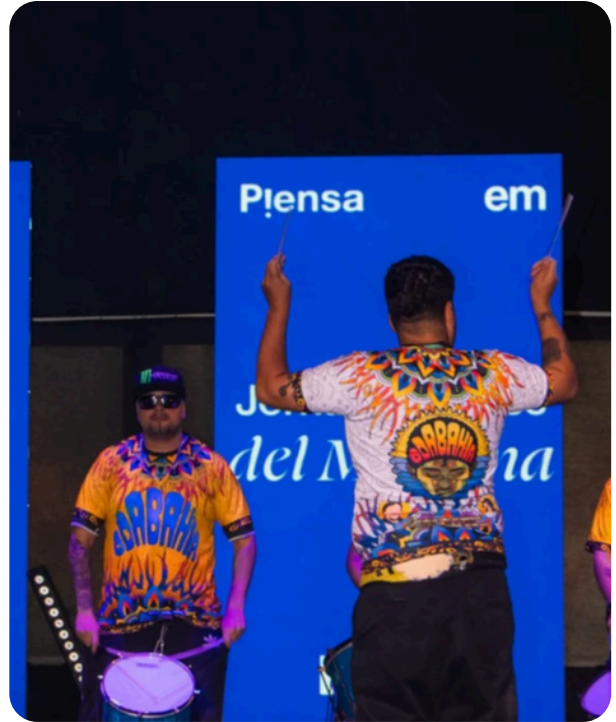
#### **La formación entregada demostró ser altamente efectiva:**

- Crecimiento del 26% en la valoración de herramientas de liderazgo y motivación orientadas al impacto comunitario.
- Incremento del 14% en el interés de los jóvenes por la participación cívica y democrática.

# NUESTROS PROGRAMAS



# NUESTROS PROGRAMAS



## **“ LIDERANZA: INTERVENCIÓN ¿QUIEN PUEDE LIDERAR?”**



En el marco de la ejecución del programa PAC+ en la V Región, la Fundación Espacio Mejor desarrolló la actividad pedagógica titulada "¿Quién puede liderar?". Esta intervención, diseñada y ejecutada por el equipo de Lideranza, tuvo como objetivo central fomentar una reflexión crítica sobre cómo los paradigmas y supuestos individuales condicionan la percepción del liderazgo y la toma de decisiones. A través de una metodología que utilizó el análisis de personajes animados para desafiar estereotipos sociales, los participantes exploraron la transición de roles y la legitimidad del liderazgo más allá de la apariencia o la reputación inicial. Realizada en las dependencias de la Fundación P!ensa, la jornada permitió profundizar en conceptos de empatía y juicio rápido, entregando herramientas esenciales para el fortalecimiento del trabajo en equipo y el ejercicio de un liderazgo consciente.

## **LIDERANZA: TALLER SOMOS EL CAMBIO**

En el Colegio Gobernador Concha y Salvatierra de Quillota, se llevó a cabo una charla-taller del programa Lideranza que reunió a 21 estudiantes de diversos niveles escolares. Tras un receso desde 2019, este encuentro permitió retomar un espacio de formación centrado en el liderazgo, la motivación y el desarrollo de la inteligencia emocional.

Como facilitadores, buscamos entregar herramientas prácticas para que los jóvenes canalicen su energía y propósito hacia el cambio social. La jornada destacó por el intercambio de ideas y el compromiso de los alumnos con su propio crecimiento personal y colectivo. Así, se reafirmó la importancia de estos talleres para fortalecer el potencial transformador de las nuevas generaciones.

El taller facilitó un espacio seguro para que jóvenes desde 7° básico hasta 3° medio logran identificar sus fortalezas y motivaciones. La energía y propuestas generadas durante la sesión demostraron que el programa Lideranza sigue siendo una herramienta vital para empoderar a las nuevas generaciones. De esta manera, cada conversación reafirmó que el cambio social nace del compromiso y la acción decidida de los estudiantes.



**SOY UN** AGENTE DE CAMBIO

**PORQUE CREO**

**EN LAS FUTURAS**

**GENERACIONES**

## “ CONGRESO JÓVENES PARA JÓVENES



### CEDAR

Asesora proyectos enfocados en la implementación y mejora de normativas ambientales a nivel municipal y nacional en el ámbito de la gestión pública.



### LA RAÍZ

Se dedica a la formación y acción en sustentabilidad, a través del desarrollo de proyectos y educación, donde buscamos formar e involucrar agentes de cambio.

En un contexto global de crisis ambiental y desafíos sociales complejos, la protección de derechos y el fortalecimiento democrático exigen más que soluciones técnicas. Requieren liderazgo adaptativo: la capacidad de movilizar a las personas para enfrentar problemas que exigen cambios de valores, creencias y prácticas.

Junto a dos iniciativas estudiantiles de la Pontificia Universidad Católica de Chile, el Centro Estudiantil de Derecho Ambiental y Recursos Naturales (CEDAR) y La Raíz. Realizaron un taller sobre el Acuerdo de Escazú con la finalidad de fortalecer el acceso a la información y el fortalecimiento de la democracia.

Además, de participar del panel “El rol de la juventud en la agenda socioambiental: ¿Qué significa soñar con un ambiente sano? junto a representantes del CAF, Econotes y Consciente Colectivo.

## “ CONGRESO JÓVENES PARA JÓVENES



El Congreso contó con la participación de más de 200 jóvenes de Iberoamérica y tuvo por objetivo amplificar la voz de las juventudes como protagonistas indispensables de la sociedad y portadoras de mensajes esperanzadores en contextos desafiantes.



Directora de Formación junto a Héctor Shalom, Director del Centro Ana Frank.

## “ CONGRESO JÓVENES PARA JÓVENES



El congreso de jóvenes fue una oportunidad maravillosa de encuentro, con personas que quieren un mundo mejor y luchan por ello.

Conectarse con personas que trabajan con áreas tan variadas y de diferentes países te abre un mundo de posibilidades y te ayuda a ver diferentes perspectivas de una problemática como lo fue el caso del medioambiente.

El liderazgo de los jóvenes fue lo que marcó este congreso, fue por ellos y para ellos; y por lo mismo, una experiencia invaluable.

**Felipe Muñoz**  
Vicepresidente CEDAR

El Congreso contó con la participación de más de 200 jóvenes de 21 países diferentes y tiene por objetivo amplificar la voz de las juventudes en tanto protagonistas indispensables de la sociedad y portadoras de mensajes esperanzadores en contextos desafiantes.

## “ CONGRESO JÓVENES PARA JÓVENES



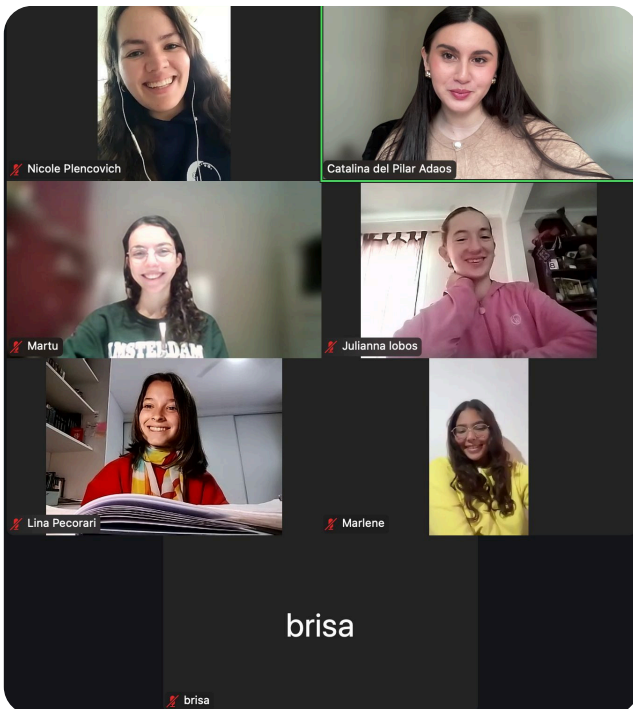
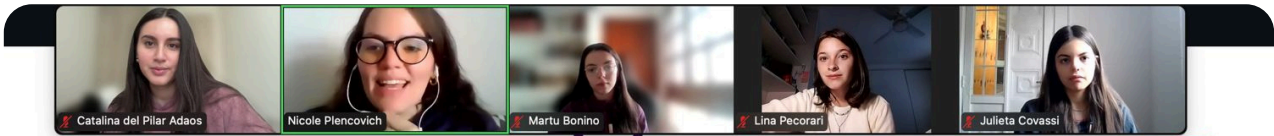
El Congreso de Jóvenes para Jóvenes fue una invitación a mirar más allá de lo conocido y a cuestionar nuestras propias certezas. Me permitió descubrir nuevas realidades y comprender que el cambio no surge de manera aislada, sino a partir del encuentro y el diálogo con otras personas.

Escuchar distintas experiencias, historias y formas de habitar el mundo me permitió ampliar la mirada sobre los desafíos sociales y ambientales actuales. Compartir con jóvenes comprometidos y conscientes del impacto de sus acciones evidenció la importancia de considerar la diversidad de contextos al momento de pensar soluciones.

Esta experiencia dejó una convicción clara: el cambio se construye colectivamente y solo es posible cuando todas y todos participamos activamente, reconociendo la diversidad como una fortaleza y no como una barrera.

**Josefa Isidora Grandón**  
Jefa de Construcción La Raíz

## TALLER SOMOS EL CAMBIO



El taller impartido a la organización (Re)Crear Santa Fe tuvo como propósito central el fortalecimiento de capacidades técnicas y habilidades de gestión para potenciar su impacto social. Durante la jornada, se entregaron herramientas prácticas orientadas al desarrollo organizacional y la sostenibilidad de sus proyectos comunitarios.

Como facilitadores desde la Fundación Espacio Mejor, nos enfocamos en robustecer el liderazgo interno y la planificación estratégica de sus equipos. Este espacio permitió a los integrantes de la organización diagnosticar sus desafíos actuales y adquirir metodologías para una ejecución territorial más eficiente. El resultado fue una estructura organizativa más sólida, con mayores recursos para liderar procesos de transformación en su comunidad.

## “ CONGRESO FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES UNIVERSIDAD DE CHILE



Bajo el lema “Construir comunidades inclusivas: ¿realidad o ilusión?”, el congreso reunió a investigadores, docentes y líderes educativos de toda Latinoamérica para dialogar sobre cómo construir comunidades más equitativas, inclusivas y humanas.

“Construir comunidades inclusivas no es solo un desafío educativo, sino un acto de liderazgo y humanidad que define el futuro que queremos habitar.”

En el marco de nuestra agenda de incidencia en políticas públicas, la Directora de Formación de Fundación Espacio Mejor, Catalina del Pilar Adaos, acudió en representación de nuestra institución para presentar la propuesta técnica “Implementación del Programa KiVa en Chile”.

Esta exposición, dirigida a tomadores de decisiones y expertos en educación, destacó la urgencia de abordar la violencia escolar a través de un enfoque sistémico y basado en evidencia, integrando las herramientas del liderazgo adaptativo para transformar la convivencia en las aulas chilenas. La presentación subrayó nuestra capacidad como fundación para traducir marcos teóricos internacionales en soluciones locales robustas, proyectando una reducción significativa en los índices de acoso escolar.

Al presentar un análisis detallado de costo-efectividad y una estrategia clara para el empoderamiento docente, la Directora de Formación logró posicionar el sello de Espacio Mejor en el debate sobre la salud mental escolar. Este hito no solo valida la rigurosidad con la que diseñamos nuestras intervenciones, sino que abre la puerta a futuras colaboraciones con organismos estatales y académicos que buscan, al igual que nosotros, transitar desde la gestión de crisis hacia un cambio cultural profundo y sostenible.



AGENTE DE CAMBIO

NO SE NACE

**SE HACE**

y yo lo

**soy**

## COLABORACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES

### IMPACTO EN EL LIDERAZGO JUVENIL



Estudiantes de la carrera de Periodismo de la Universidad de Viña del Mar realizaron una cápsula de audio que retrata el origen y desarrollo de la Fundación Espacio Mejor.

La pieza comienza con una reflexión provocadora: “¿Y tú? ¿Qué sabes de liderazgo?”, dando paso a una narración que recorre los inicios de la fundación como una idea gestada por jóvenes universitarios comprometidos con el cambio social. Fundada oficialmente entre 2011 y 2013, Espacio Mejor nació como una respuesta a la apatía y la falta de espacios para desarrollar liderazgos ciudadanos, transformándose con el tiempo en una comunidad de acción y formación.

La cápsula que se desarrolló con el propósito de vinculación con el medio, destaca los principales programas de la fundación, como PAC Despierta (para jóvenes de enseñanza media), PAC Woman (con perspectiva de género) y PAC LATAM, una versión 100% online para toda Latinoamérica. Todos ellos se basan en el liderazgo adaptativo como herramienta central para enfrentar desafíos sociales complejos.

También se releva el rol de los voluntarios, quienes han sostenido el crecimiento de la fundación por más de 13 años, y la creación de instancias como la Jornada Líderes del Mañana, evento de Centros de Estudiantes, que ha convocado a jóvenes de toda la V región.

Con un lenguaje cercano y emotivo, la producción que se realizó en la asignatura “Radio” con el docente César Solís y realizada por los estudiantes Josefa Fernández, Celine Narea y Martín Saavedra, logra transmitir el espíritu colaborativo y transformador de Espacio Mejor. Más que una fundación, la cápsula la presenta como una misión colectiva: formar líderes que construyan un futuro más justo, empático y participativo.

## COLABORACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES

### “ DÍA DEL VOLUNTARIO



En el marco de la celebración del Día del Voluntario, nuestro equipo participó activamente en el encuentro regional organizado por Play Verto y Fundación Piensa en el Sporting Club Viña del Mar. Esta jornada fue un hito de conexión y colaboración que reunió a múltiples organizaciones, colegios y actores estratégicos con el fin de reflexionar sobre el futuro de nuestra región a través del poder del juego. Para la Fundación, este espacio no solo permitió visibilizar el trabajo desarrollado junto a las comunidades y juventudes locales tras el desafío #QuieroJugar, sino que reafirmó el compromiso de nuestros voluntarios con la construcción de oportunidades y la apertura de espacios de participación real en todo el territorio.

## COLABORACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES

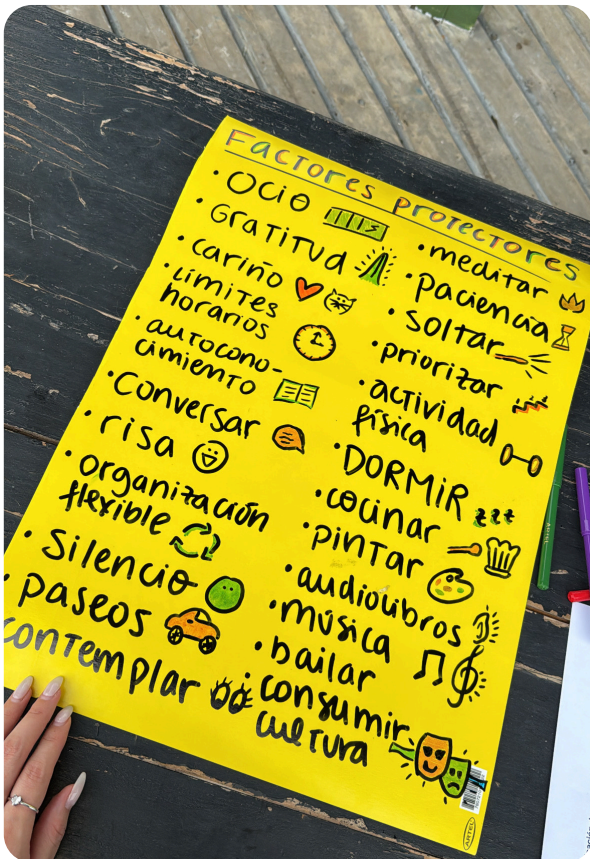
### “ DÍA DEL VOLUNTARIO



La instancia, cargada de energía y conversaciones significativas, sirvió para fortalecer los lazos de nuestra red con aliados fundamentales como Anglo American Foundation, Valpo Emprende, América Solidaria y Ashoka, entre otros. En Fundación Espacio Mejor, entendemos que el voluntariado es el motor que permite proyectar nuevos caminos de impacto colectivo; por ello, celebrar este día en un entorno de aprendizaje comunitario nos impulsa a seguir sumando esfuerzos. Agradecemos la dedicación de quienes trabajan día a día por un futuro regional más integrado, demostrando que cuando nos unimos para soñar en comunidad, logramos transformar ideas en realidades que inspiran a las nuevas generaciones.



### AUTOCUIDADO Y LIDERAZGO: MAREA DEL CAMBIO



Esta instancia de colaboración fue diseñada por ASHOKA Chile como un espacio de introspección y fortalecimiento del ecosistema, donde el autocuidado se posicionó como un pilar fundamental del liderazgo sostenible.

Hitos del encuentro:

La jornada integró dinámicas de conexión humana y reflexión estratégica, destacando los siguientes momentos:

- **Liderazgo Humano:** Se participó en dinámicas de identidad como "Quién soy, no qué hago" y el uso de Cartas Ubuntu para generar conversaciones con sentido.
- **Bienestar Sostenible:** Se integró un taller específico para comprender el autocuidado como una herramienta esencial para quienes lideran procesos de cambio.

- **Trabajo Colaborativo:** La experiencia fomentó la horizontalidad mediante la preparación colaborativa de alimentos saludables y actividades grupales de análisis del "Ecosistema de Juventudes".
- **Conexión con el Entorno:** El programa incluyó espacios de reflexión en la naturaleza, tales como visitas a la playa y al Santuario de la Naturaleza, promoviendo un equilibrio entre la labor profesional y el bienestar personal.



### “ AUTOCUIDADO Y LIDERAZGO: MAREA DEL CAMBIO



La invitación a la organización Espacio Mejor respondió a su trayectoria en la promoción de la participación ciudadana y el fortalecimiento de comunidades activas. Su enfoque, centrado en la construcción de espacios comunes, seguros y con sentido, dialoga directamente con los objetivos de Marea de Cambio. La presencia de Espacio Mejor permitió vincular la reflexión juvenil con prácticas concretas de involucramiento ciudadano, aportando una mirada territorial y colaborativa. Su participación enriqueció el proceso al conectar la experiencia personal de las juventudes con formas reales de incidencia y organización colectiva.

**Ignacio Garay**

Representante de Ashoka



## COLABORACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES

### “ PODCAST "VOCES DE FONDACIO" ”



Durante el presente ejercicio, la Fundación Espacio Mejor, bajo la representación de su Directora Ejecutiva, Nicole Plencovich, participó de manera oficial en el ciclo de extensión comunicacional "Voces de Fondacio". Dicha instancia permitió formalizar ante la opinión pública el modelo de intervención sociopedagógica de la organización, orientado a la instrucción de liderazgos juveniles bajo estándares de conciencia cívica y creatividad resolutiva.

En el marco de esta participación, se destacó la sinergia colaborativa con IFF América, representada por su director Joaquín Salgado, reafirmando el compromiso de nuestra institución con la formación integral y la consolidación de redes de cooperación técnica y social. Esta acción de difusión constituye un hito relevante en la visibilización de los pilares formativos de la Fundación, tales como los programas de mentoría y talleres de impacto, los cuales se alinean con nuestro objeto social de promover el protagonismo juvenil en la resolución de desafíos comunitarios.

### “ CONVERSATORIO EL VALOR DEL LIDERAZGO: TRAYECTORIAS QUE INSPIRAN



En una destacada instancia de vinculación académica organizada por Visionarios, nuestra Directora de Formación, Catalina del Pilar Adaos, participó como panelista en el conversatorio "El Valor del Liderazgo: Trayectorias que Inspiran", realizado el 19 de noviembre de 2025. Este encuentro tuvo como propósito principal reflexionar sobre los desafíos actuales de la convivencia escolar y el papel crítico que juega el bienestar docente en el desarrollo de liderazgos estudiantiles efectivos. Durante la jornada, se abordó cómo las trayectorias de liderazgo pueden transformarse en modelos de inspiración que fortalezcan el tejido social dentro de las instituciones educativas.

Junto a nuestra Directora participaron, Karla González, Directora Regional de INJUV Valparaíso y José Manuel Valdívieso, Director Social Fundación Pensa.

La intervención de nuestra Directora de Formación, se centró en tres ejes fundamentales extraídos de la metodología de Espacio Mejor:

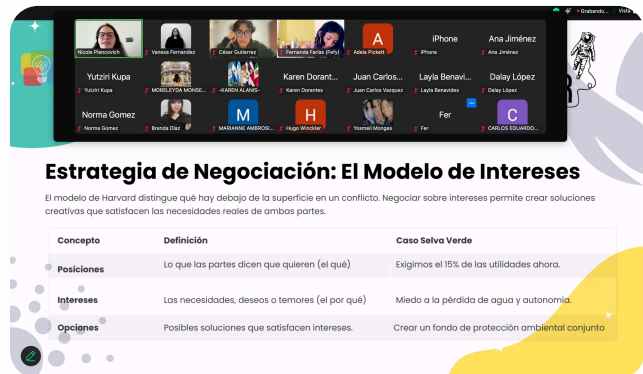
- **Liderazgo como factor protector:** Se discutió cómo el ejercicio de un liderazgo consciente y adaptativo contribuye directamente al bienestar de la comunidad educativa.
- **Desafíos de la convivencia escolar:** Se analizaron las tensiones actuales en el sistema educativo, proponiendo que la convivencia no es un problema técnico de reglamentos, sino un desafío adaptativo de cambio cultural.
- **Bienestar docente:** Se enfatizó que para inspirar trayectorias de liderazgo en los alumnos, es imperativo asegurar espacios de contención y resiliencia para los profesores, quienes sostienen el sistema.



## “ BOOTCAMP LIDERAZGO ADAPTATIVO Y RELACIONES INTERNACIONALES

El programa contó con la participación de 63 jóvenes de Chile, Argentina, Colombia, México y Venezuela. Su contenido permitió a los participantes ir más allá de la resolución de problemas técnicos para enfrentar los desafíos adaptativos que definen el futuro de los escenarios internacionales.

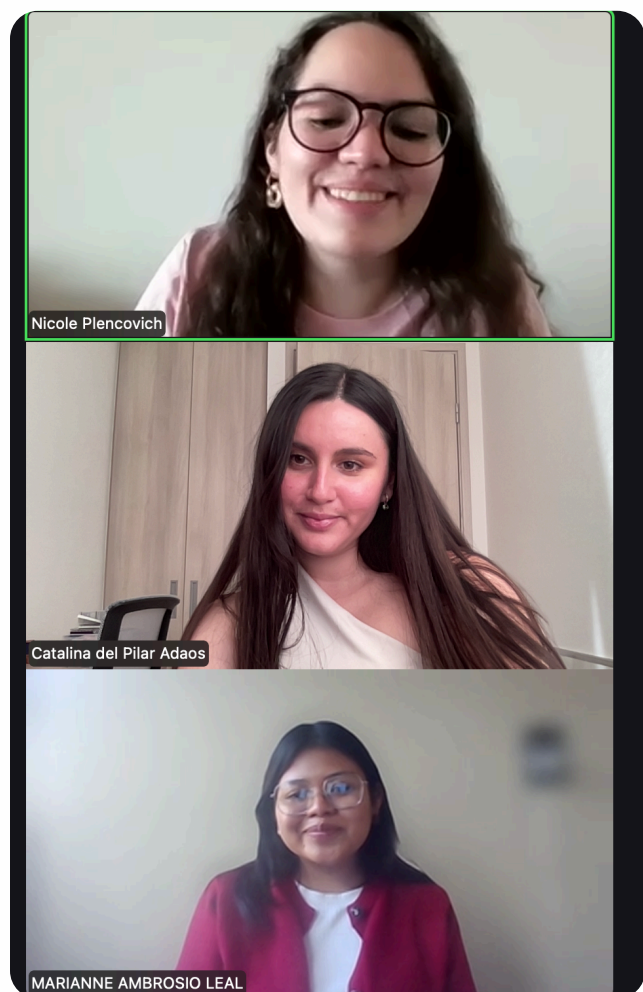
- **Diagnóstico y Complejidad Global:** Se utilizó el Liderazgo Adaptativo como marco para enfrentar la incertidumbre en las relaciones internacionales. Mediante la actividad práctica "Mapa del Desafío Internacional", los asistentes aprendieron a diferenciar elementos técnicos de adaptativos en casos reales.
- **Autocuidado y Estrategias de Negociación:** Se profundizó en el bienestar personal como condición necesaria para sostener procesos largos de negociación. Se destacó la importancia del manejo emocional, la resiliencia y la asertividad, incluyendo la creación de un "Tanque de Contención" para diseñar recursos emocionales y herramientas de autocuidado frente a las tensiones.
- **Valores, Ética y Simulación:** El bootcamp abordó el papel fundamental de la coherencia ética para la legitimidad internacional. A través de la actividad "El Árbol del Liderazgo Negociador" y una simulación grupal de acuerdos internacionales ficticios, los participantes aplicaron el diagnóstico y el autocuidado en la práctica.



**Estrategia de Negociación: El Modelo de Intereses**

El modelo de Harvard distingue qué hay debajo de la superficie en un conflicto. Negociar sobre intereses permite crear soluciones creativas que satisfacen las necesidades reales de ambas partes.

Concepto	Definición	Caso Selva Verde
Posiciones	Lo que las partes dicen que quieren (el qué)	Exigimos el 15% de las utilidades ahora.
Intereses	Las necesidades, deseos o temores (el por qué)	Miedo a la pérdida de agua y autonomía.
Opciones	Posibles soluciones que satisfacen intereses.	Crear un fondo de protección ambiental conjunto



### “ BOOTCAMP LIDERAZGO ADAPTATIVO Y RELACIONES INTERNACIONALES

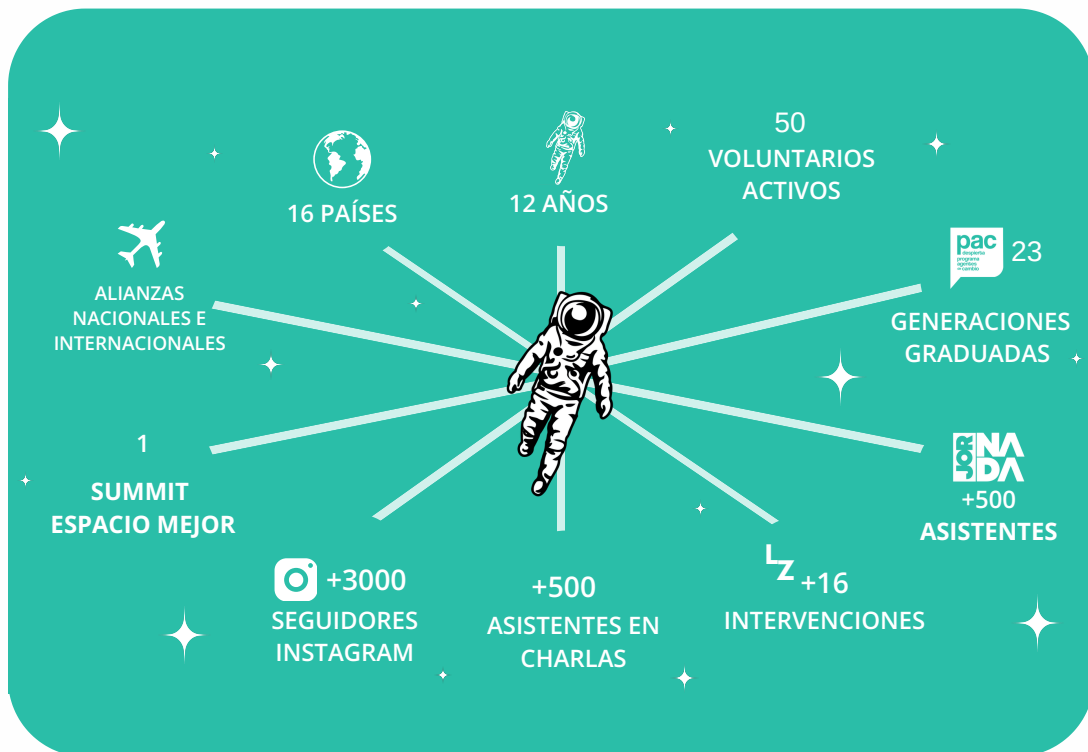


La experiencia enfatizó que la clave para transformar los escenarios internacionales radica en la capacidad de negociar con autenticidad y resiliencia. Los participantes finalizaron el bootcamp con un compromiso personal y colectivo para liderar en contextos de alta incertidumbre, anclados en valores que generan credibilidad y legitimidad global.

Para nosotros, co-liderar el programa de Liderazgo Adaptativo y Negociación Internacional junto con Fundación Espacio Mejor fue una oportunidad muy gratificante para crear un espacio de aprendizaje crítico, colaborativo y profundamente humano. A través del programa, buscamos fortalecer liderazgos jóvenes comprometidos con la transformación social, el análisis del contexto internacional y la toma de decisiones en escenarios complejos. Esta experiencia reafirmó nuestra convicción de que el cambio se construye de manera colectiva y que las alianzas estratégicas son clave para formar liderazgos conscientes, capaces de responder a los retos globales desde la empatía, la responsabilidad y la acción.

**Jaydy Bernal**  
Co-fundadora de LUMRA

## DATOS 2025



### Trayectoria e Impacto Global

A lo largo de sus 12 años de trayectoria, Fundación Espacio Mejor ha consolidado su propósito logrando una presencia internacional significativa en 16 países. Este crecimiento se sustenta en una red robusta de alianzas nacionales e internacionales que potencian nuestra misión, permitiéndonos graduar a 23 generaciones a través del programa PAC (Programa Agentes de Cambio). Este ecosistema de colaboración no solo valida nuestra metodología, sino que también garantiza la sostenibilidad de nuestras iniciativas en diversos contextos geográficos y sociales.

### Comunidad y Alcance Social

Nuestra fuerza motriz reside en una comunidad activa y comprometida, integrada por 50 voluntarios que dan vida a cada proyecto. El impacto directo de nuestra labor se refleja en la movilización de más de 500 asistentes en jornadas especializadas y otros 500 participantes en charlas formativas, sumado a la ejecución de más de 15 intervenciones en territorio y la realización del Summit Espacio Mejor. Asimismo, nuestra presencia digital continúa en ascenso con una comunidad de más de 3.000 seguidores en Instagram, consolidando un espacio de diálogo y visibilidad para la transformación social.

# ALIANZAS ESTRATÉGICAS 2025

## ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Las alianzas estratégicas son clave para ampliar nuestro impacto y proyectar un trabajo sostenible en el tiempo. A través de vínculos con instituciones, fundaciones y organizaciones que comparten propósito, fortalecemos capacidades, articulamos redes y sumamos miradas para responder con mayor alcance y calidad a los desafíos del territorio. Porque cuando colaboramos, el cambio se vuelve más posible, más profundo y más duradero.



### AGRADECIMIENTOS

- La Fundación Espacio Mejor agradece profundamente a todas las personas y organizaciones que hicieron posible nuestro trabajo en 2025.
- A nuestros aliados estratégicos: INJUV, Fundación Piensa, ASHOKA, Anglo American Foundation, Valpo Emprende, América Solidaria, CEDAR, La Raíz, LUMRA, Fundación Fondacio, IFF América, Play Verto y Universidad de Viña del Mar.
- A los más de 50 voluntarios que con su dedicación y talento dieron vida a cada programa. Ustedes son el corazón de Espacio Mejor.
- A los 500 jóvenes participantes y a los 18 estudiantes del programa PAC+ en Valparaíso, por su energía y compromiso.
- A todos los donantes y financiadores que confiaron en nuestra misión.

### ¿Quieres sumarte?

✉ [contacto@espaciomejor.cl](mailto:contacto@espaciomejor.cl) | 🌐 [www.espaciomejor.cl](http://www.espaciomejor.cl) | 📱 @espaciomejor



## ESTADOS FINANCIEROS

La Fundación Espacio Mejor es consciente de que su crecimiento e impacto dependen de una gestión financiera responsable y transparente. En 2025, logramos ejecutar programas de alto impacto con un presupuesto ajustado, gracias al compromiso de nuestros 50 voluntarios, la colaboración de nuestros aliados estratégicos y la eficiencia en el uso de los recursos.

Reconocemos que para ampliar nuestro alcance y consolidar nuestra sostenibilidad, es necesario fortalecer nuestra capacidad de fundraising. Por ello, el 2026 nos encuentra trabajando activamente en diversificar nuestras fuentes de financiamiento, desarrollar proyectos con financiamiento público y privado, y establecer alianzas que nos permitan escalar nuestro impacto sin comprometer nuestra misión.

Nuestra transparencia financiera es un compromiso irrenunciable. Por eso, ponemos a disposición de nuestros donantes, aliados y beneficiarios toda la información contable y presupuestaria que requieran para conocer en detalle el destino de cada recurso.

### NOTAS EXPLICATIVAS

- **Capital Social:** El capital social de la Fundación Espacio Mejor asciende a \$3.500.000, correspondiente a los aportes iniciales de los fundadores.
- **Revalorización de Capital Propio:** Corresponde al ajuste por inflación del capital social, calculado según lo establecido en la normativa contable vigente. Su contrapartida se registra como Corrección Monetaria del Patrimonio por \$119.
- **Resultado Acumulado:** Al 31 de diciembre de 2025, la fundación no registra utilidades ni pérdidas acumuladas de ejercicios anteriores.
- **Ausencia de Pasivos:** La fundación no mantiene deudas ni obligaciones financieras al cierre del ejercicio, lo que refleja una situación de solvencia patrimonial.

## ESTADOS FINANCIEROS

Cuenta Contable	Valores Acumulados		Saldos		Inventario		Resultados	
	Débitos	Créditos	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Pérdida	Ganancia
1-1-01-001 CAJA	3.500.000	0	3.500.000	0	3.500.000	0	0	0
3-1-01-001 CAPITAL SOCIAL	0	3.500.000	0	3.500.000	0	3.500.000	0	0
3-2-01-001 REVALORIZACION CAPITAL PROPIO	0	119	0	119	0	119	0	0
3-5-01-003 UTILIDAD (PERDIDA) ACUMULADA	0	0	0	0	0	0	0	0
3-5-01-004 RESULTADO ACUMULADOS	0	0	0	0	0	0	0	0
4-1-01-001 INGRESOS POR CAPACITACION	0	0	0	0	0	0	0	0
6-2-09-001 PATENTES MUNICIPALES	0	0	0	0	0	0	0	0
8-1-02-004 CORRECCION MONETARIA PATRIMONIO	119	0	119	0	0	0	119	0
<b>Sub-Totales</b>	<b>3.619.000</b>	<b>3.619.000</b>	<b>3.619.000</b>	<b>3.619.000</b>	<b>3.500.000</b>	<b>3.619.000</b>	<b>119</b>	<b>0</b>
<b>Pérdidas / Ganancias</b>					<b>119</b>		<b>0</b>	<b>119</b>
<b>Total General</b>	<b>3.619.000</b>	<b>3.619.000</b>	<b>3.619.000</b>	<b>3.619.000</b>	<b>3.619.000</b>	<b>3.619.000</b>	<b>119</b>	<b>119</b>
		0		0		0		0

La Fundación Espacio Mejor mantiene una estructura patrimonial sólida y sin endeudamiento. El capital social de \$3.500.000 ha sido ajustado por inflación en \$119, lo que refleja una correcta aplicación de las normas contables. La ausencia de pasivos indica que la fundación opera sin deudas, lo que es un indicador positivo de sostenibilidad financiera en el mediano plazo. El impacto de la fundación, que alcanzó a más de 500 jóvenes en 2025, se logró gracias al trabajo voluntario de 50 colaboradores y a las alianzas estratégicas que permitieron ejecutar programas de alto valor social con una estructura de costos eficiente.

## “ POLÍTICA DE GOBIERNO Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

En Fundación Espacio Mejor, la confianza de nuestros beneficiarios, voluntarios, aliados y colaboradores es el activo más valioso que poseemos. Por ello, hemos establecido una Política de Gobierno, Protección y Seguridad de los Datos que asegura que toda la información que manejamos sea tratada con el más alto estándar ético, legal y técnico.

### Marco Normativo Aplicable

La Fundación se encuentra plenamente alineada con la legislación vigente en materia de protección de datos:

- Ley N° 21.719 sobre Protección y Tratamiento de Datos Personales.
- Ley N° 21.663 sobre Ciberseguridad e Infraestructura Crítica de la Información.
- Ley N° 19.628 sobre Protección de la Vida Privada (en lo aplicable).
- Normas ISO/IEC 27001, 27002 y 27701 como marcos de referencia.

### Principios Rectores

- **Licitud:** Todo tratamiento tiene una base legal habilitante.
- **Finalidad:** Los datos se recolectan para fines específicos e informados.
- **Proporcionalidad:** Solo se recopilan datos estrictamente necesarios.
- **Calidad:** La información se mantiene actualizada y pertinente.
- **Seguridad:** Se implementan medidas técnicas y organizativas apropiadas.
- **Responsabilidad Proactiva:** Se mantiene evidencia documental del cumplimiento.

### Estructura de Gobierno

- **Comité de Privacidad y Protección de Datos:** Órgano superior de supervisión y control, que sesiona ordinariamente cada 30 días y de manera extraordinaria ante incidentes relevantes.
- **Delegado de Protección de Datos:** Profesional responsable del cumplimiento normativo, atención a titulares y vínculo con la autoridad.
- **Responsable Tecnológico:** Especialista en ciberseguridad encargado de la implementación de controles técnicos y gestión de accesos.

## “ POLÍTICA DE PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

### Derechos de los Titulares

La Fundación garantiza el ejercicio de los siguientes derechos:

- **Acceso:** Conocer qué datos personales son tratados.
- **Rectificación:** Solicitar la corrección de datos inexactos.
- **Cancelación:** Solicitar la eliminación de datos cuando corresponda.
- **Oposición:** Oponerse al tratamiento de datos para fines específicos.
- **Portabilidad:** Recibir los datos en un formato estructurado.
- **Bloqueo:** Solicitar la suspensión temporal del tratamiento.
- **Supresión:** Solicitar la eliminación definitiva de los datos.

### Canales de Atención

- **Correo electrónico:** [contacto@espaciomejor.org](mailto:contacto@espaciomejor.org)
- **Formulario web:** [www.espaciomejor.org](http://www.espaciomejor.org)

### Gestión de Incidentes

La Fundación cuenta con procedimientos establecidos para la identificación, contención, erradicación, recuperación e investigación de incidentes de seguridad. Todo incidente es documentado y analizado para implementar medidas correctivas y prevenir futuras ocurrencias.

### Actualización y Vigencia

Esta política es revisada anualmente y ante modificaciones normativas relevantes, garantizando su permanente actualización y alineación con las mejores prácticas y exigencias legales.

**NO BASTA**

CON MIRAR LOS

*cambios*

DEBES SER UN

**AGENTE** DE

**CAMBIO**